

附件

公司“我为群众办实事”实践活动“十件好事”

单位(部门)	序号	实事名称	具体举措及效果
人力资源部	1	以员工为中心 医保惠民暖人心	结合实际制定完善了补充医疗保险方案，建立公司多形式、多层次的医疗保险体系，扩大员工医疗保障受惠面，适当减轻职工自付医疗费负担，同时会同保险公司业务人员前往所属单位及一线场站等地，驻点驻站，为一线员工进行现场答疑解惑，提高员工的重疾赔付、定期寿险标准，开通重疾绿色服务通道，并提供百万航空意外险，优化报销程序且实现了线上理赔。
党群工作部	2	建立服务员工新模式 持续提升员工幸福感	结合“我为群众办实事”主题实践活动，围绕公司“新321”规划目标，按照“长短结合，内外兼顾；提倡健康，摒弃庸俗”的原则，坚持以员工为中心，把公司的长远发展与员工的全面发展紧密结合，制定印刷提升员工幸福感五年规划手册并发放至每一位员工，将“十四五”提升员工幸福感工作细化分解为20项重点任务79项具体措施，并抓好跟踪落实，员工幸福感明显提升。
广西海外公司	3	你们的期盼 我们来落实	广西海外公司成立驻境外员工工余生活“一对一”帮扶小组，建立境外员工关心关爱长效机制，落实重点人群关爱，如为境外员工子女购置了书包、玩具等礼物，在儿童节为境外员工子女送上节日祝福；组织境外员工一起洗粽叶、淘米、包粽子，开展端午节包粽子活动，营造节日氛围；购置健身器材，使员工在忙碌的工作之余能够尽量缓解压力、放松身心、强健体魄。
检修公司	4	搭建成长平台 促进青年培养	制定公司一流人才队伍建设方案，逐步建立完善人才培养机制。开展青年员工轮岗、挂职锻炼培养，组建水电、风电机电安装队伍，挑选青年技术骨干开展实操取证和现场实战培训。18名优秀青年纳入后备干部管理库，10名管理人员被推荐为青年管理骨干，36名一线技术骨干被选拔为班组长和技术员，选派6名优秀青年员工代表集团公司参加全国大型水电机组检修职业技能竞赛并取得优异成绩，12名技术骨干参加风机主机吊装实操培训。

桂林分公司	5	改善高山风电场员工工作环境	结合坵坪风电场示范职工小家建设，建设“小书屋”，开办“技术培训小课堂”，成立“小工作室”，积极营造职工创新创效氛围。建设“小活动室”“小运动场”，动员全体员工积极参加健身活动。设置“小展览室”荣誉墙，提升员工集体荣誉感。利用荒地开辟“小菜园”，种植蔬菜和瓜果，既陶冶员工情操，又补充食堂食材。开展宿舍卫生评比，对“小浴室”设备进行完善，改善住宿生活环境。
党群工作部	6	医疗互助保障全覆盖	组织参保自治区职工互助医疗保障，实现在职员工全年覆盖，为员工及时就医、减轻就医经济压力提供多道屏障，参保会员住院发生的实际医疗费用，扣除自费医疗费用、城镇职工基本医疗保险统筹支付、大额医疗费用统筹支付和其他补助，剩余部分的医疗费用每次扣除1000元免补额即为补助基数，补助金按分级累进制计算，最高可享受50万元补助。
生产技术部	7	风电机组免爬器全覆盖	为改善员工工作环境，为金紫山、兴安、灵川、灵山大怀山等风电场风机安装免爬器539台，升降机153台，合计692台，已实现投运风机全部安装免爬器或升降机，减少人力损耗，提升工作效率。
生产技术部	8	技改创新助力提质增效	通过开展风机叶片延长及防凝冰研究，实现提质增效，已完成1台风机喷淋除冰系统样机安装并结合实际开展效果验证和数据分析，同时完成了20台风机叶片延长技改项目，预计风机年发电量提升可超过6%。
党群工作部	9	我为青年做件事	以“我为青年做件事”主题实践活动为契机，在高山风电场打造青年职工小家，增强员工“以厂为家”的归属感。制定员工关心关爱管理办法，将青年员工纳入重点关注人群。组织联谊活动5次，参与人数167人次，同步搭建“官方”青年沟通交流平台。与长安汽车公司团委签订优惠购车协议，让员工享受“真实惠”。结合青年思想调研情况开展心理健康知识讲座3次，帮助青年化解压力。持续完善员工宿舍配置，及时为员工更换维修空调、配置灭蚊灯和烘干机等设施，配发被褥、羽绒裤等防寒物资。
兴安风电公司	10	源江村至源江风电场七公里道路硬化	源江村至源江风电场路段原道路均为泥结石土路，易造成雨天湿滑和坑洼，给风机巡视、维护和消缺等日常工作造成了较大困难，也给当地村民的种植、采集等经济活动造成诸多不便，兴安风电公司对该段道路泥结石路面进行重新平整压实，并按照4.5米路面宽度进行硬化处理，局部转弯部位进行加宽，极大方便了员工日常上山，提高了工作效率，给附近的村民日常出行也带来了便利。